



EnergieManagement Periodieke Zelfkeuring (EMPZ) / Energy Self Assessment (ESA)

Zelfevaluatie van energiemangement systeem op basis van hoofdvraag en een zestal vervolgvragen

Binnen MJA3 is extra aandacht voor het onderwerp energiemangement en de daarmee samenhangende energiebesparingsaanpak gewenst. Hiertoe wordt aan energie actie teamleden van MJA3-bedrijven een zelfevaluatie hulpmiddel aangeboden. Het betreft een hoofdvraag over de eigen waardering van de werking van het Energiemangement Systeem (EMS) van het bedrijf en een zestal vervolgvragen die elk op een schaal van 1 tot 5 te scoren zijn. Lage scores duiden op uit te voeren EMS verbeterpunten op het gebied van energiebeleid, organisatie, prestatie-indicatoren, communicatie, investeringen en training.

Doel van EnergieManagement Periodieke Zelfkeuring of Energy Self Assessment

Deze interne bedrijfscheck op beoogde werking van uw EMS signaleert snel en kosteneffectief belangrijke verbeterpunten. Door periodieke uitvoering levert dit een bedrijfsinterne attendering op van cruciale EMS onvolkomenheden en/of eventueel achterstallig EMS onderhoud.

Tweestaps aanpak van EnergieManagement Periodieke Zelfkeuring

Wilt u meer weten over hoe u uw energiekosten op een structurele manier kunt verlagen binnen uw bedrijf? Dan is de Energiemangement Periodieke Zelfkeuring (EMPZ) of Energy Self Assessment (ESA) een snel en uiterst kosteneffectief hulpmiddel om te bepalen waar de energiewinst ligt en hoe u die kunt verzilveren.

Met de energy self-diagnostics EMPZ of ESA tool analyseert u de energieprestatie van uw bedrijf aan de hand van één hoofdvraag en een zestal vervolgvragen om cruciale verbeterpunten in uw Energiemangement Systeem te identificeren. Dit verschaft u samen met uw energie actie teamleden goed zicht op de belangrijke organisatorische verbeterpunten van de energiebesparingsaanpak binnen uw bedrijf.

Dit draagt sterk bij aan de verhoging van de motivatie binnen uw bedrijf om structureel de latent aanwezige energiewinst te verzilveren en vooral ook de prioritering van de hiervoor meest benodigde acties.

Meer over de benefits en succesfactoren van dit hulpmiddel kunt u nalezen in de Engelstalige factheet 'Energy Self Assessment'.



- [Hoofdvraag EMPZ](#)

- [Zestal vervolgvragen EMPZ](#)

Hoofdvraag Energiemanagement Periodieke Zelfkeuring (EMPZ)

1. HOE WAARDEERT U DE WERKING VAN UW ENERGIEMANAGEMENT SYSTEEM (EMS) IN TERMEN VAN INZICHT EN OPBRENGSTEN?

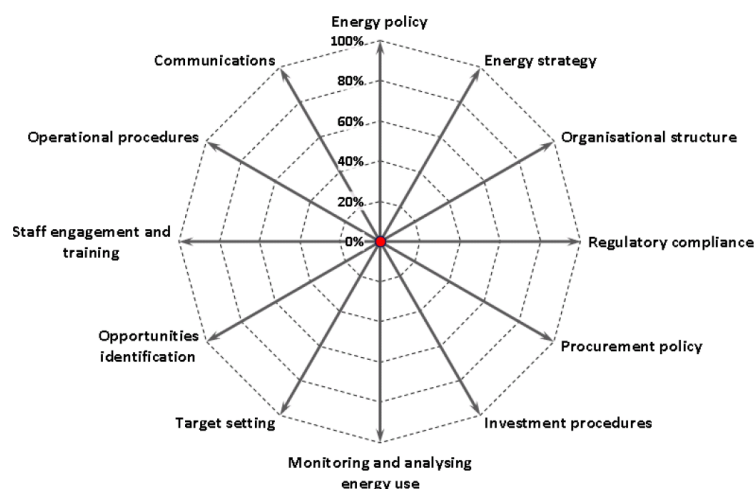
MIJN EIGEN WAARDERING OP EEN SCHAALE VAN 1 TOT 5 VAN DE WERKING VAN HET ENERGIEMANAGEMENT SYSTEEM (EMS) VAN ONS BEDRIJF IS:

1. Ons EMS heeft nauwelijks of geen effect op het treffen van corrigerende maatregelen bij procesverstoringen of de invoering van energiebesparingsmaatregel of -projecten.
2. Ons EMS bestaat uit een aantal niet gedocumenteerde ad hoc richtlijnen met gering effect op de verbetering van de energie-efficiency in ons bedrijf.
3. Ons niet geadopteerde EMS is gedocumenteerd en genereert incidenteel een aantal activiteiten die leiden tot geringe verbetering van de energie-efficiency.
4. Ons geadopteerde EMS is gedocumenteerd en heeft formeel commitment van management, maar is niet of onvoldoende geoperationaliseerd naar de werkvloer en de energie-efficiency verbetert hierdoor minder dan mogelijk zou zijn met draagvlak vanuit de werkvloer.
5. Ons goed functionerende EMS met regelmatige management reviews leidt tot tijdige corrigerende maatregelen bij procesverstoringen en zorgt periodiek voor initiëren en opvolgen van energiebesparingsopties en investeringsprojecten met als gevolg een structurele verbetering van de energie-efficiency.

Bij een score van 1-4 kunt u uw EMS verder verbeteren door het invullen van de [EnergieManagement Matrix \(EMM\)](#). Lage scores duiden op uit te voeren verbeterpunten op het gebied van energiebeleid, organisatie, prestatie-indicatoren, communicatie, investeringen en training.

Bij een score van 4-5 op deze EMPZ hoofdvraag lijkt uw EMS al redelijk tot goed op orde te zijn. Vrijwel zeker kunt u uw EMS nog beter laten functioneren door bijvoorbeeld het invullen van de twaalf assen van [Carbon Trust Energy Management Assessment](#). Hierdoor krijgt u op een nog gedetailleerde manier inzicht in uw EMS verbeterpunten (zie afbeelding hieronder).

Zie ook het Excel bestand 'Carbon Trust Energy Management Assessment Tool' voor onderstaand plaatje.



Zestal vervolgvragen Energiemanagement Periodieke Zelfkeuring (EMPZ)

Meerwaarde van invullen Energiemanagement Periodieke Zelfkeuring matrix

AkzoNobel Operational Eco-Efficiency pilots bij MJA3 en MEE chemiebedrijven hebben laten zien dat het (de eerste keer gefaciliteerd) invullen van de self-diagnostics Energiemanagement Matrix [EMM] (zie afbeelding hieronder en ESA factsheet [[doorklik naar pdf file 1](#)]) een waardevol energiezorg hulpmiddel is. Hiermee kunt u samen met uw energie actie teamleden participatief bepalen hoe en waar u het Energiemanagement Systeem (EMS) van uw bedrijf vooral organisatorisch en communicatief binnen uw bedrijf zou kunnen of moeten verbeteren om structureel meer energiewinst te boeken.

EnergieManagement Matrix (EMM)

Score	Beleid	Organisatie	Prestatie-indicatoren	Communicatie	Investerings	Training
1	Geen expliciet energiebeleid	Verantwoordelijkheden voor EMS zijn niet gedelegeerd	Geen registratie van kosten en verbruik van energie	Geen communicatie over energie onderwerpen	Geen investeringen in verbetering van de energie-efficiency	Geen energie gerelateerde training voor het personeel
2	Ongeschreven EMS richtlijnen	Informele parttime verantwoordelijkheid vooral gericht op energie-inkoop	Alleen controle van energie facturen	Ad-hoc informele contacten ter promotie van energiebesparing	Alleen vrijwel kosteloze energiebesparingsmaatregelen worden getroffen	Incidentele deelname van technische staf aan cursussen voor specialisten
3	Niet vastgesteld energiebeleid	Enige EMS delegatie van taken en verantwoordelijkheden, maar bevoegdheden zijn onduidelijk	Maandelijkse energie monitoring per type brandstof	Enige vorm van bedrijfscommunicatie ter promotie van verbetering van de energie-efficiency	Relatief lage kosten energiebesparingsmaatregelen worden overwogen bij korte terugverdiëntijd	Ad-hoc interne energie training voor enkele personeelsleden
4	Vastgesteld energiebeleid met geringe management sturing op implementatie van EEP	Duidelijk vastgelegde verantwoordelijkheden in bedrijf voor energieverbruik en besparingsmaatregelen	Maandelijkse energie prestatie meting voor elk proces, fabrieks-onderdeel of gebouw	Regulier overleg en voorlichting over energie prestatierapportages en besparingsmogelijkheden	Gebruik van idem beoordelingscriteria als voor niet-energie investeringsprojecten	Gestructureerde energie training gericht op de belangrijke gebruikers conform trainingsbehoefte
5	Vastgesteld energiebeleid met actieve management sturing op implementatie van EEP	Volledig geïntegreerd EMS met duidelijke structuur van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden voor energieverbruik en besparingsmaatregelen	Dagelijkse bewaking van energie prestatie-indicator targets met management rapportage over significante afwijkingen	Uitgebreide communicatie over energie onderwerpen binnen en buiten het bedrijf	Financiële middelen beschikbaar en meestal ook ingezet voor verbetering van de energie-efficiency ter realisatie van bedrijfsdoelstellingen	Volledige energie gedragstraining gericht op de geïdentificeerde behoefte van al het personeel met evaluatie

Aanbevolen werkwijze

Aan de hand van een korte toelichting van een interne of externe facilitator vullen de energie actie teamleden (of later andere werknemers binnen een afdeling van uw bedrijf) hun perceptie van de EMM score in. De geaggregeerde EMM uitkomsten worden vervolgens besproken op herkenning van het overall beeld van zwakke en sterke EMS punten binnen uw bedrijf. Uit het overzicht van de EMM zelfscores zal vaak blijken dat meerdere aandachtgebieden van EMS relatief slecht scoren. Dit duidt op cruciale EMS verbeterpunten in uw bedrijf. Prioritering van deze verbeterpunten en de EMS invulling hiervan volgt vrijwel direct uit de onderlinge discussie over de EMM scores.

Training van bijvoorbeeld operators zonder beschikking over en zichtbaarheid van relevante energie prestatie-indicatoren heeft uiterst beperkte meerwaarde. En het verbeteren van interne communicatie over beschikbare en zichtbare energie-performance-indicatoren zal juist sneller leiden tot corrigerende maatregelen bij procesverstoringen, het treffen van maatregelen of het investeren in besparingsprojecten. Besproken verschillen in scores tussen teamleden leiden eveneens tot extra EMS inzicht. De communicatiescores hangen immers ook samen met het gehanteerde of beoogde bereik van communicatie, bijvoorbeeld inclusief of exclusief operators.

Bij een gedeeld overall EMS beeld leidt het verbeterde inzicht in cruciale of belangrijke verbeterpunten vrijwel vanzelf ook tot benodigde verbeterstappen per afdeling. Hiermee kan een succesvol begin worden gemaakt met het aanpakken van een te behappen aantal EMS verbeteringen. En daarmee komen nieuwe good housekeeping maatregelen en rendabele energiebesparingsprojecten in zicht. Vanwege snelle identificatie van EMS verbeterpunten kan het energie actie team het EMM formulier ook laten inzetten bij andere afdelingen. Dit resulteert ook kosteneffectief in verdere verbreding en vergroting van het energiebewustzijn binnen uw bedrijf.

Waarschuwing: formele rapportages over individuele EMPZ scores vergroten ongewenst de kans op sociaal wenselijke antwoorden.

Tip: Werk bij voorkeur anoniem met geaggregeerde EMPZ scores. De perceptie van u en uw collega over functioneren van EMS in uw bedrijf is altijd waar. De sociaal wenselijke scores komen meestal niet overeen met de praktijk in uw bedrijf.

Slotopmerkingen

Het hoofddoel van energiezorg is om structureel aandacht te geven aan de efficiënte inzet van energie en grondstoffen. Een goed functionerend EMS omvat o.a. een Energie Consumptie Analyse (ECA), verschaft inzicht waar besparingen te halen zijn, borgt besparingen uit het verleden en leidt tot invoering van good housekeeping maatregelen en investeringsprojecten. Deze EMS benefits kunnen alleen gerealiseerd worden, als u de energiebesparingsaanpak en de communicatie daarover binnen uw bedrijf adequaat organiseert met commitment van management en betrokkenheid van de werkvloer. Dit vereist een minimale score van 3 en bij voorkeur zelfs 4 of 5 op alle zes EMM aandachtsgebieden.
