

## **Vereenvoudigde berekeningsmethodiek uurtarief voor Nederlandse partners binnen de Interreg-programma's V/B Noordwest Europa, Noordzee Regio en V/C Interreg Europe**

Nederlandse partners kunnen gebruik maken van een van de volgende opties:

1. De in het programme manual beschreven algemene berekeningsmethodiek, *of*
2. De in de Regeling Europese EZ-subsidies (Staatscourant 18.094 d.d. 30 juni 2015) in artikel 1.4, eerste lid onder a beschreven mogelijkheid.

Nederlandse partners moeten op het moment van de aanvraag een keuze maken voor een van de twee methodes, en deze gedurende de gehele looptijd van het project gebruiken.

### **Berekening volgens de Regeling Europese EZ-subsidies, artikel 1.4, eerste lid onder a**

Loonkosten worden berekend door het aantal aan het project bestede uren te vermenigvuldigen met een volgens de volgende methodiek berekend tarief:

- een per medewerker bepaald individueel uurtarief, berekend op basis van bruto jaarloon, vermeerderd met een opslag van 32% voor werkgeverslasten,
- waarna dat bedrag vervolgens door 1.720 uur op basis van een 40-urige werkweek wordt gedeeld.

#### *Toelichting*

Het eerste lid van artikel 1.4 van de Regeling Europese EZ-subsidies (REES) geeft vier verschillende wijzen om loonkosten te berekenen. Hierbij wordt nadrukkelijk gebruik gemaakt van de vereenvoudigde mogelijkheden die verordening 1303/2013 biedt. Binnen het programma Interreg Europe mag de eerste van de vier genoemde opties ook gebruikt worden, met dien verstande dat de opslag voor indirecte kosten ('overhead') bij IR-E in een aparte begrotingsregel is opgenomen. Om die reden zijn indirecte kosten voor dit programma uit de berekening van het uurtarief genomen.

De uit de REES afgeleide toegestane mogelijkheid om loonkosten te berekenen betreft de werkelijke loonkosten, waarbij per medewerker een individueel uurtarief wordt berekend. Dat uurtarief wordt via een aantal stappen berekend:

1. Bepaal op basis van een recente loonstaat of jaaropgave het bruto jaarsalaris (inclusief niet-prestatie gebonden eindejaarsuitkering en exclusief vakantieuitkering) van de betrokken persoon.

2. Pas op dit bedrag een forfaitaire opslag toe van 32% voor werkgeverslasten. Dit percentage wordt sinds 2010 ook toegepast bij het Europees Sociaal Fonds (ESF) en is na onderzoek in 2013 ook toepasbaar gebleken voor het EFRO. In dit percentage zijn de vakantie-uitkering, pensioenpremies en sociale verzekeringspremies meegenomen.

3. Deel het bedrag bij (2) door 1.720 uur bij een 40-urig dienstverband (artikel 68, tweede lid, van verordening 1303/2013) om het individueel bepaalde

uurtarief te bepalen. In deze berekening wordt uitgegaan van een voltijdsdienstverband van 40 uur. Indien geen sprake is van een 40-urige werkweek, dan zal bij stap (3) met een deeltijdfactor rekening gehouden moeten worden; hierbij wordt het aantal uren volgens het dienstverband gedeeld door 40 en vervolgens vermenigvuldigd met 1.720.

In algemene zin wordt nog opgemerkt dat aan de loonkosten altijd een registratie van de uren ten grondslag dient te liggen. Deze (sluitende) urenregistratie moet controleerbaar zijn en dient in elk geval op persoonsniveau inzicht te geven in het aantal daadwerkelijk aan het gesubsidieerde project bestede uren. De urenregistratie kan fysiek of digitaal plaatsvinden. Om aansluiting met de eigen bedrijfsvoering van de subsidieontvanger niet te bemoeilijken, stelt de regeling aan de urenregistratie zelf geen eisen, maar uiteraard dienen de vastlegging van uren door de medewerker en de goedkeuring daarvan door diens leidinggevende of door de verantwoordelijke projectleider binnen een redelijke termijn te geschieden. Vanzelfsprekend dient voldaan te worden aan de vereisten zoals vastgelegd in het Gemeenschappelijk Strategisch Kader (Verordening 1303/2013, § 140).

#### Vast uurtarief voor Nederlandse partners, in het geval bovenstaande vereenvoudigde berekening niet is te maken

De kosten van de door een subsidieontvanger verrichte eigen arbeid ten behoeve van het project worden, indien een berekening als hierboven beschreven niet mogelijk is, berekend door het aantal uren dat de betrokken persoon aan het project ten behoeve van deze activiteiten heeft gemaakt te vermenigvuldigen met een vast uurtarief van € 34.

#### *Toelichting*

Deze optie schept een voorziening voor die gevallen waarin door het ontbreken van een dienstverband (en daarmee dus ook van verloning) geen sprake is van loonkosten maar er wel werkzaamheden worden verricht. Er is in dat geval sprake van eigen arbeid. De regeling voorziet in een vast tarief van € 34. Deze mogelijkheid is met name bedoeld voor de zogenaamde IB-ondernemers, echter niet voor vrijwilligerswerk en stagiairs (de stagevergoeding is onderdeel van de indirecte kosten, tenzij er sprake is van een dienstverband). Het genoemde tarief is gebaseerd op het gebruikelijke loon, zoals de Belastingdienst dat op € 44.000 voor 2014 heeft bepaald. Vervolgens is dezelfde berekening toegepast als hiervoor omschreven.

Het verschil met het in de REES, art. 1.4, lid 2 genoemde bedrag wordt veroorzaakt doordat in die regeling een opslag van 15% voor indirecte kosten onderdeel uitmaakt van het tarief, terwijl dat in dit programma een aparte begrotingsregel is ("office and administrative expenditure").

Eerder werd verwezen naar de Uitvoeringsregeling EFRO Programmaperiode 2014-2020. Deze is per 1 juli 2015 opgenomen in de Regeling Europese EZ-subsidies. Daarbij heeft geen inhoudelijke wijziging plaatsgevonden.

In geval van twijfel is de Nederlandse tekst leidend.