



Koreaanse technische talenten zoeken naar banen in het buitenland

Anne-Clarine Prosman & Peter Wijlhuizen, mei 2019

Onlangs rapporteerde de Koreaanse nieuwswebsite Pulse News dat acht op de tien baanzoekende Koreanen naar een baan in het buitenland zoeken. Dit was de uitkomst van een onderzoek van een lokaal uitzendbureau. De voornaamste redenen hiervoor waren het opdoen van buitenlandse ervaring en het vaardig worden van een taal, een tekort aan kansen in Korea, een beter salaris en een betere balans tussen werk en privé.

Ervaren talent

Juist op deze punten scoort Nederland goed. Er is een grote vraag naar hoogopgeleide werknemers, zeker in de high tech sector. Bovendien is de (jeugd)werkloosheid in Nederland laag, ook in vergelijking met de rest van de Europese Unie. Hoogopgeleiden krijgen in Nederland een goed salaris, voor buitenlandse kennismigranten is het maandelijkse minimumsalaris €3.299 (jonger dan 30 jaar) of €4.500 (30 jaar of ouder). Dit is meer het salaris van 3,73 miljoen won (ongeveer €3.000) dat de gemiddelde Koreaan in het buitenland wil verdienen. Bovendien scoorde Nederland in een onderzoek van het OECD het beste op werk-privé balans met een score van 9,3, terwijl Korea slechts een score van 4,6 kreeg.

De werkloosheid in Korea is hoog; begin 2019 werd een 19-jarig record gebroken, en met name jongeren en pas-afgestudeerden worden hierdoor getroffen. Maar niet alleen deze groep vestigt hun blik op een baan in het buitenland. In maart rapporteerde de Koreaanse nieuwsoutlet Yonhap News dat veel Koreaanse bedrijven worstelen met het vertrek van talent. Grote bedrijven als Samsung en Naver zien hun werknemers naar het buitenland vertrekken.

Een belangrijke oorzaak voor dit vertrek is de Koreaanse werkcultuur. De grote Koreaanse conglomeraten, beter bekend als chaebols, zijn de voornaamste werkgevers in het land. Deze bedrijven worden op een traditionele manier bestuurd. De Koreaanse werkweek voor bedrijven met meer dan 300 werknemers is wettelijk teruggebracht naar 52 uur, maar in de praktijk blijft het hier niet altijd bij. Overwerk is bij grotere bedrijven nog steeds de norm, en na het werk zijn er bovendien vaak sociale verplichtingen (etentjes) met collega's.

Pas-afgestudeerden

Verder wordt hard werken niet altijd beloond. Het is moeilijk om als talentvolle starter hogerop te komen. Promoties worden niet gegeven naar aanleiding van prestaties; leeftijd en dienstjaren bij het bedrijf zijn doorslaggevend. Daarnaast worstelt Korea met een grote genderongelijkheid. Slechts zo'n 1% van de bestuurders van deze bedrijven is vrouw. De gender wage gap in Korea is de grootste in de OECD. In het algemeen worden de talenten van Koreaanse werknemers niet optimaal benut door de rigide arbeidsvoorwaarden en -cultuur, en gebrek aan sociale mobiliteit. Dit zijn meer redenen voor Koreaanse hoogopgeleide werknemers om de carrière in het buitenland te willen voortzetten.

De bevolking van Zuid-Korea is één van de meest hoogopgeleide ter wereld. 69,8% van de 25- tot 34-jarigen heeft een hogere opleiding genoten; dit is verreweg het hoogste percentage in de OECD. Ter vergelijking: in Nederland ligt dit percentage op 46,6%.

De kwaliteit van het onderwijs is hoog, Zuid-Korea scoort keer op keer hoog bij het OECD Program for International Student Assessment (PISA) en de International Association of Educational Achievement (TIMSS). Studenten blinken vooral uit in de vakken wiskunde en natuurkunde. Koreaanse universiteiten staan goed bekend; Zuid-Korea werd twaalfde in de Worldwide Educating for the Future index van de Economist Intelligence Unit (EIU). Koreaanse technische universiteiten behoren tot de top; POSTECH is verkozen tot beste technische universiteit onder de 50 jaar.

Veel Koreaanse kinderen volgen vanaf jonge leeftijd Engelse bijles op speciale instituten na de reguliere schooltijd en volgen een deel van hun hogere opleiding in het buitenland, een steeds groter aantal Koreanen studeert één of meerdere semester op een Nederlandse universiteit. Voor het Nederlandse bedrijfsleven zijn ook deze getalenteerde en gedisciplineerde starters met een technische achtergrond in onder andere programmeren, data science en electrotechniek dus interessant.

Interesse?

Zou u graag meer willen weten over het aantrekken van startend of ervaren high tech talent uit Zuid-Korea? De Nederlandse Ambassade in Seoul en High Tech NL ondersteunen en stimuleren dit. We informeren onze Koreaanse doelgroepen door middel van informatie-sessies en online publicaties in de Koreaans talige media. De info-sessie in april 2018 en de roadshow in het najaar van 2018 hebben de ogen van baanzoekend Korea geopend. Door de prive-werk balans, het high tech karakter van de vacatures en het feit dat Nederlands niet vereist is, zien Koreanen Nederland als een zeer potentiëel land om de carrière voort te zetten.

In het najaar van 2019 wordt voor de tweede keer een roadshow voor Nederlandse recruiters langs enkele Koreaanse technische regio's georganiseerd. De nadruk zal bij dit event wederom liggen bij het aantrekken van Koreanen met een achtergrond in werktuigbouwkunde, computer science, programmeren, data science en electronica. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Peter Wijlhuizen, IA op de ambassade in Seoul (info@nost-korea.com) of met Coen de Graaf, Human Capital Manager bij High Tech NL (coen.de.graaf@hightechnl.nl).

Bronnen en meer informatie

8 van 10 Koreanen in deze survey willen naar het buitenland voor een baan.

<https://pulsenews.co.kr/view.php?sc=30800018&year=2019&no=191477>

Verslechterende arbeidsmarkt

<https://qz.com/805909/after-20-years-of-studying-and-exams-even-south-koreas-smartest-graduates-are-struggling-to-find-a-job/>

Vlucht van Koreaans talent

<https://en.yna.co.kr/view/AEN20190322012000320?section=news>

Job opening at 88-month low

<https://en.yna.co.kr/view/AEN20190310000700320?section=news>

Glazen plafond in Koreaanse conglomeraten

<https://en.yna.co.kr/view/AEN20190306002100320?section=news>

Koreaans onderwijs

<https://wenr.wes.org/2018/10/education-in-south-korea>

http://www.koreaneducentreinuk.org/wp-content/uploads/downloads/Education_the-driving-force-for-the-development-of-Korea.pdf

Data OECD over onderwijs

<https://data.oecd.org/eduatt/population-with-tertiary-education.htm>

Worden niet benut

https://www.koreatimes.co.kr/www/biz/2019/01/488_262671.html

Vragen over innovatie in Zuid-Korea?

IA-netwerk Seoel

T +82 2 311 8600

E pw@nost-korea.com