



IMVO China factsheet

- Nederland verwacht van bedrijven naleving van de internationaal afgesproken richtlijnen en principes voor Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO).
- China benadert IMVO vooral vanuit een optiek van verbetering van de welvaart van de Chinese burger.
- Er gelden ernstige zorgen omtrent mensenrechtenschendingen in China, waaronder dwangarbeid. Er bestaat een risico dat u als bedrijf bijdraagt aan deze misstanden. Due diligence is daarom zeer belangrijk.
- Andere mogelijke IMVO-risico's bij het zakendoen in China zijn negatieve gevolgen voor milieu en klimaat, corruptie en arbeidsomstandigheden.
- Laat je adviseren door RVO en/of het postennet China over de risico's voor jouw bedrijfsvoering.

Waarom compliant?

IMVO in China is cruciaal voor jou als ondernemer. Je houdt je aan de Chinese wet, en aan de verwachting van de Nederlandse overheid dat je je aan de OESO- en VN-richtlijnen en -principes houdt. Niet alleen draag je bij aan een duurzame productieketen zonder misstanden en verklein je daarmee de risico's voor jouw bedrijf, ook kan het leiden tot kostenbesparing en een grotere loyaliteit van klanten. Tenslotte draag je door de IMVO-richtlijnen te volgen, bij aan het behalen van de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN voor 2030.

Verschillen IMVO Nederland en China

Alhoewel onder IMVO in China iets anders wordt verstaan dan in Nederland en de EU, hecht de Chinese overheid en de Chinese consument ook steeds meer waarde aan verduurzaming van de groei, klimaatbescherming en productveiligheid. Wat zijn de belangrijkste verschillen?

Nederland onderschrijft de VN-principes voor mensenrechten en bedrijfsleven (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) en de [OESO-richtlijnen](#) voor multinationale ondernemingen. Hierin zijn internationale normen op het gebied van IMVO vastgelegd. Kern van deze normen is dat bedrijven (potentiële) risico's in hun internationale ketens in kaart brengen, deze risico's

voorkomen, en misstanden aanpakken, en open communiceren over het gevoerde beleid. Het gaat dan om risico's op het gebied van mensenrechten en om zaken als milieuvervuiling en corruptie. Wanneer je misstanden aantreft is het advies om eerst te proberen deze aan te pakken, en pas wanneer dat niet het gewenste resultaat oplevert een zakenrelatie te beëindigen.



In China wordt IMVO door de overheid aangestuurd. De insteek is ook anders. (I)MVO houdt naar Chinese maatstaven in dat bedrijven bijdragen aan de binnenlandse ontwikkelingsdoelen. Via het sociale kredietsysteem kunnen bedrijven die in de ogen van de Chinese overheid goed presteren op meer steun rekenen, terwijl bedrijven met een slechte score daar mogelijk negatieve gevolgen van zullen ondervinden.

Europese wetgeving

De Europese Commissie werkt aan een wetgevend voorstel (wordt in februari 2022 verwacht) op het gebied van duurzaam ondernemingsbestuur, waar gepaste zorgvuldigheid onderdeel van is. In het coalitierakkoord van het kabinet Rutte IV is opgenomen dat Nederland dit bevordert en daarnaast ook eigen wetgeving in zal voeren. Een Europese aanpak zorgt voor een grotere impact in de keten, en borgt een gelijk speelveld voor bedrijven. Indien deze wetgeving wordt aangenomen betekent dit mogelijk ook het verplicht opsporen van ketenrisico's voor uw activiteiten in China. Het postennet China zal deze ontwikkelingen monitoren en over de implicaties voor het Nederlandse bedrijfsleven in China informatie delen.

Chinese wetgeving

China verwacht natuurlijk ook dat je goed op de hoogte bent van de Chinese wet- en regelgeving. Dit is niet eenvoudig. De regels zijn niet altijd eenduidig en kunnen soms op verschillende manieren geïnterpreteerd worden. Ook verschilt de invulling van IMVO-beleid per regio, afhankelijk van de inzet en doelen van het lokale bestuur. Het sociale kredietsysteem is ook voor buitenlandse bedrijven belangrijk om rekening mee te houden.

Verschillende risico's per regio

Als ondernemer moet je er bewust van zijn dat de bedrijfsrisico's die je loopt op het gebied van lokaal IMVO beleid per regio (provincies en autonome regio's) in China kunnen verschillen. Regio's hebben relatief veel eigen verantwoordelijkheid in de invulling van centraal vastgestelde beleidslijnen. Zaken als milieubeleid, arbeidswetgeving en de vorm van corruptiebestrijding kunnen van de ene tot de andere regio anders worden ingevuld. Zo kan in de ene regio de focus van milieubeleid liggen op subsidies voor positief gedrag, terwijl in de andere regio juist wordt gekozen voor sluiting van fabrieken die onvoldoende presteren. Regels voor emissiehandel worden per regio anders toegepast. De wijze waarop corruptie bestreden wordt verschilt per regio. De risico's op dwangarbeid in de keten zijn in Xinjiang het grootst, maar kunnen elders ook voorkomen.



Mensenrechten

Over de uitdagingen op het gebied van mensenrechten in China is veel informatie beschikbaar. Het kabinet maakt zich ernstige zorgen over de mensenrechtensituatie in Xinjiang, Tibet en Hongkong. Daarnaast zijn er zorgen over dwangarbeid¹ en beperkingen aan de vrijheid van religie, de vrijheid van meningsuiting en de vrijheid van vereniging. Ook zijn er zorgen op het gebied van gelijke rechten voor vrouwen en

leden van de LHBTI-gemeenschap, en de beperkte ruimte voor het maatschappelijk middenveld en mensenrechtenverdedigers. In de regio Xinjiang is de situatie zeer ernstig. Er zijn goed gedocumenteerde aanwijzingen dat met name de Oeigoerse bevolking in deze regio systematisch wordt blootgesteld aan arbitraire detentie en dwangarbeid. Via door de overheid georganiseerde arbeidsmigratieprogramma's worden personen overgeplaatst naar reguliere bedrijven waar ze te werk worden gesteld onder omstandigheden die sterk lijken op dwang. Dit gebeurt ook bij bedrijven buiten Xinjiang, zoals beschreven in het rapport *Uyghurs for Sale* van het Australian Strategic Policy Institute (ASPI).



Vanwege deze zorgen zijn vier individuen en het veiligheidsbureau van de Xinjiang Production & Construction Corporation (XPCC) ofwel bingtuan 兵团 op de [sanctielijst](#) geplaatst van de Europese Unie (EU). Personen en entiteiten in de EU is het verboden om aan gesanctioneerde personen, instituties of organisaties direct of indirect te goeden of economische middelen beschikbaar te stellen.

Due diligence

In China moet je er rekening mee houden dat gevoelige mensenrechtenkwesties mogelijk niet aan het licht komen via een regulier due diligence onderzoek. Dit geldt in het bijzonder voor de regio Xinjiang, waar de benodigde transparantie niet kan worden gegarandeerd vanwege het gebrek aan vrij reizen voor bezoekers en de grote invloed van de XPCC op de regionale economie. Gegeven de ernst van de mensenrechtensituatie, met name in relatie tot Xinjiang, kan toepassing van de OESO richtlijnen en principes dan ook betekenen dat het passend is voor bedrijven om zakelijke relaties te beëindigen. Bedrijven die wel opereren in een context met risico's zoals dwangarbeid, moeten bereid zijn tot openheid over hun besluit om in die context te blijven opereren en dienen dat besluit te kunnen motiveren richting hun stakeholders.

¹ ILO indicators of Forced Labour https://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/publications/WCMS_203832/lang--en/index.htm

Milieu

De snelle economische groei in China heeft grote gevolgen voor het milieu. Hierbij gaat het niet alleen om luchtkwaliteit, maar ook om water- en bodemkwaliteit en biodiversiteit. De Chinese overheid heeft hier steeds meer aandacht voor en zoekt naar een balans tussen duurzaamheid en economische groei. Daarnaast heeft China zich gecommitteerd aan klimaatneutraliteit per 2060 en het behalen van een CO₂-piek in 2030.



Corruptie

In China komt corruptie met name voor tussen overheid en bedrijfsleven. De laatste jaren staat anti-corruptie hoog op de agenda van het Chinese leiderschap, en zijn de wetten aangescherpt. Er komen regelmatig nieuwsberichten naar buiten van overheidsfunctionarissen en bedrijven die schuldig zijn bevonden aan corruptie.

Arbeidsomstandigheden

De rechten van werknemers in China zijn vastgelegd in het nationale arbeidsrecht en dit verschilt op bepaalde punten van de internationale standaarden. Een voorbeeld hiervan is dat China geen onafhankelijke vakbonden heeft. Een groep die extra kwetsbaar is, zijn de migrantarbeiders. Die kunnen namelijk alleen gebruikmaken van de sociale zekerheid en medische zorg in de stad waar zij zijn geregistreerd. Dit is meestal niet de plek waar zij werkzaam zijn. Het hukou systeem, zoals het huishoudenregistratiesysteem heet, zorgt daardoor voor veel ongelijkheid.

Ondersteuning

Als je aan de slag gaat met of vragen hebt over IMVO, kunnen RVO en het Nederlandse postennet in China advies geven. Bijvoorbeeld over richtlijnen en regelgeving, risicogebieden en -sectoren en mogelijke subsidies en financieringen. Meer informatie hierover vind je op www.rvo.nl/mvo

Je kunt ook altijd direct contact opnemen met het postennet in China voor advies, bijvoorbeeld over wet- en regelgeving. Kijk op www.rvo.nl/ambassade-china

Met de MVO Risicochecker is het mogelijk na te gaan welke risico's je loopt met jouw handelsactiviteiten en wat je kunt doen om de risico's te beperken: www.mvorisicochecker.nl

Bekijk deze drie korte video's op de website van RVO om meer te weten te komen over IMVO risico's in China: [Video's IMVO bij zakendoen in China \(rvo.nl\)](#)

Dit is een publicatie van:

Ministerie van Buitenlandse Zaken
Postbus 20061 | 2500 EB Den Haag

Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend. Het ministerie van Buitenlandse Zaken aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele fouten in deze publicatie.

© Ministerie van Buitenlandse Zaken, februari 2022