Blokkerend mechanisme	Toelichting	Alternatieven	Handelingsperspectieven	Voorbeelden
Hokjesdenken	Alleen denken vanuit eigen verantwoordelijkheid, wereldbeeld, achterban, belang of sector Nauwe taakomschrijving en opvatting	Werelden verbinden; Bredere kennis aan tafel > betere oplossingen Nieuwsgierigheid. Afgerekend worden op het verbinden. Vrijheid geven en nemen om iets mooiers te maken dan de afgebakende opdracht	Creëer een veilige tussenruimte waar de deelnemers (als persoon, niet als functionaris), gezamenlijk oplossingen kunnen zoeken Wat zijn de doelen van de organisatie/mensen?	Excursie in gebied Tussenruimte (lerende omgeving Overijssel, hele systeem bijelkaar), schetsschuit (ontwerpende aanpak)
Middel vs. doel	Middel (papier/plannen/interventies) als doel zien (bijv. kamerbrief of programma) Papier is hoogstens deel van de werkelijkheid/oplossing	Persoonlijk contact, vanuit hart, persoonlijke drives in kaart brengen. De unieke kwaliteit of potentie van een gebied benoemen	Agency: Wat zijn de doelen van de organisatie/mensen? Impact maken, niet plannen produceren	Een luisterexcursie: luister naar je doelgroep KPI's, verkeerde mechanismen
Alles of niets	Ingraven, polariseren, escaleren	Altijd kiertje open. Kies de middenweg waaruit iets nieuws ontstaat	Geduld hebben, vriendelijk doorvragen (5x 'waarom'). Deur open houden. Gevoel uiten en een plek vinden. Kwetsbaar opstellen en transparant. Op zoek naar de onderstroom (wat zit er werkelijk achter / in de weg)	Een omdenk / alternatieven workshop, niets doen is ook een actieve keuze. In elk gebied kan een andere mix van oplossingen passend zijn.
Vaag / hoogover	Wat staat hier nou eigenlijk? Het geeft eigenlijk geen richting aan. Je kan het er niet oneens mee zijn.	Benutten casuïstiek en lokale kracht. Betrek de ideeën van de lokale mensen;	Inspraak, betrek lokale partijen, zoom in op een specifiek gebied	Ideeën workshop (agency), eventueel deels met beslissers erbij (power) - Regionale streekholders betrekken, excursie in gebied
Schijncontrole	Vastklampen aan (schijn)controle – financieel, plannen/projectmatige beheersing waardoor alle (lokale) energie weglekt	Bewustzijn eigen effectiviteit (organisatie en individu) Duo's system convener – programma manager Creëren en benoemen van alternatieve meerwaarden in/bij de projecten	Alternatief voor traditionele controle: Transitiemonitor (met onderbouwing hoe en waarom dat de resultaten ten goede komt) Hogere/bredere doelen benoemen en operationaliseren	Vragen om flexibiliteit in wat je oplevert Procesmonitoring
Tijdsdruk	Te snel willen / moeten. Stress / tijd / capaciteit / wel prioriteiten, geen posterioriteiten. Geen ruimte voor reflectie.	Tijd nodig, moet landen; Geduld, 'tijdelijk' loslaten. Het goede moment pakken/zien om efficiënt resultaten te boeken. Intrinsieke motivatie voor een hoger doel leidt je niet af van de echt belangrijke zaken	Korte interventies in het werk, werkvormen die anders denken vereisen (droombeelden, creatief, lange termijn)	Interventies via via, bijv. bijeenkomsten met andere doelen. In een overleg heel even stil staan: Wanneer is jouw werk succesvol? Wanneer ben je trots op wat je doet?
Niet kiezen	Geen keuze maken / behoudendheid / risico's mijden / status quo is the devil you know	Gevolgen van Keuzes/scenario's inzichtelijk maken inclusief niets doen	Van onderop beweging halen; mensen die wel het belang zien zich vragen uit te spreken	Een omdenk / alternatieven workshop, niets doen is ook een actieve keuze
Protocollen te scherp	Werkt belemmerend in de praktijk, bijv. geld dat vast zit	Denken in kansen, verbreden, momentum pakken; Vrijer geld inzetten. Innovaties aanjagen, proces beïnvloeden, transities begeleiden	Specifiek maken waar het knelt	Botsproeven in speciefieke casus/gebied (financierings(on)mogelijkheden)
Geen verbindend verhaal	Verbindend verhaal, gemene deler, toekomstbeeld ontbreekt	Dromen, wensen, richtingen, visies		Regionale streekholders betrekken, excursie in gebied
Geen verantwoordelijkheid	Ontbreken van verantwoordelijkheid, normen bepalen met de veroorzakers / belanghebbenden	Mensen in hun kracht zetten ergens voor te gaan (staan).	Bedenk goed wie en met welke macht aan tafel zit	