

# de tafelmethode

4

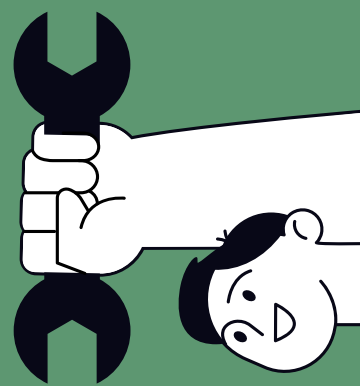


## Van draaiknoppen naar ontwerprichting

In deze fase gingen we echt terugredeneren vanuit het gewenste toekomstbeeld: als we daar willen komen, waar moeten we dan nú invloed uitoefenen?

doel!

Ontdekken waar in het systeem je strategisch invloed kunt uitoefenen richting de gewenste toekomst.



3



## Verbeelden van de gewenste toekomst

We schreven een verhalend toekomstbeeld, ons narratief, waarin onze waarden zichtbaar waren in een veranderde werkelijkheid, inclusief systemen, relaties en praktijken.

doel!

Richting geven aan actie door gedeelde toekomstbeelden te vormen.



2



## Framen van het huidige systeem

We maakten een inventarisatie van het systeem zoals het hier en nu is, inclusief context, onderlinge relaties. We hanteerden een brede definitie van actoren. Dat hielp om het systeem rijker en completer te begrijpen.

doel!

Inzicht krijgen in hoe het systeem er nu uit ziet en hoe het werkt.



1

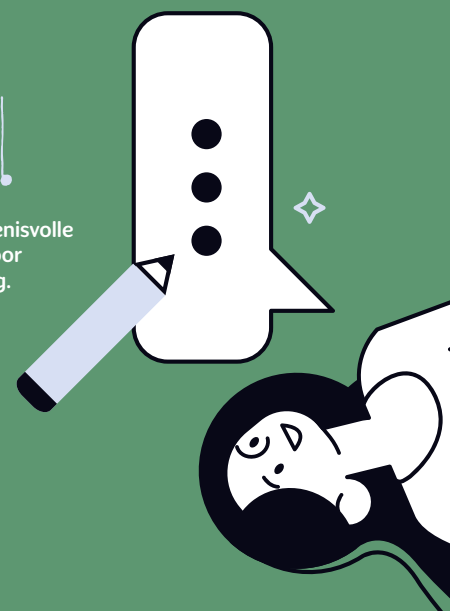


## Kennismaking en persoonlijke verbinding

We begonnen met het delen van persoonlijke waarden, motivatie en ambities. De centrale vraag: "Wat is jouw ambitie in deze transitie dit jaar?"

doel!

Een veilige en betekenisvolle basis leggen voor samenwerking.



start

De Participatietafel Voedseltransitie was een vierjarig samenwerkingsproces waarin mensen uit uiteenlopende hoeken van het voedselveld - van boeren tot beleidsmakers, van ontwerpers tot wetenschappers - samenkwamen om te werken aan de toekomst van ons voedselsysteem. Geen vergaderstructuur, maar een plek voor ontmoeting, reflectie en het gezamenlijk verkennen van andere manieren van werken en denken.