



Dit document is een hulpmiddel bij de Handreiking Integraal Actieplan Hitte van de Menukaart Hitte, ontwikkeld in opdracht van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en RVO, in samenwerking met Klimaatverbond Nederland, TAUW en &flux.

Voor meer info over de maatregelen en het gebruik van de menukaart, scan de QR-code of klik hier: [Menukaart hitte](#).

Interactieve werkvormen voor de vervolgbijeenkomst

A. Opening vervolgbijeenkomst

Opstelling ruimte: Open ruimte. Stoelen en tafels aan de kant. Mensen staan in het midden van de ruimte. De gespreksleider en ondersteuner van het team stellen zich voor en leggen in het kort uit wat er gaat gebeuren.

Kennismakingsvormen

In plaats van een voorstelrondje van de aanwezigen, doen we een aantal opdrachten, geleid door de gespreksleider:

1. Vraag wie van de deelnemers sinds de laatste keer nadrukkelijk meer met hitte gedaan heeft en daar kort iets over wil vertellen. Geef drie mensen het woord.
2. Vraag wie er tijdens de startbijeenkomst ook bij was, en laat hen aan één kant van de ruimte gaan staan. Laat de mensen die er vandaag voor het eerst bij zijn, aan de andere kant van de ruimte gaan staan. Vraag aan de mensen die nieuw zijn, naar de overkant te lopen en iemand uit te zoeken om 5 minuten in gesprek te gaan over wat er de vorige keer is gedaan. Na 5 minuten vraag je 3 mensen even samen te vatten wat er is besproken.
3. Laat de themavoorzitters (gebied, gebouw, gebruiker) een toelichting geven op welke prioriteiten er uit de startsessie zijn gekomen, en waar we dus vandaag mee aan de slag gaan.
4. Vraag de themavoorzitters ieder op een andere plek te gaan staan. Vraag de deelnemers om bij de themavoorzitter te gaan staan van het thema waarmee hij/zij aan de slag wil. Als de verdeling erg ongelijk is, dan herverdelen zodat ieder thema een groepje heeft.

B. Afronding bijeenkomst

- Vraag de deelnemers om te gaan staan
- De gespreksleider geeft een afrondende stelling om de waarde van de bijeenkomst te scoren, bijvoorbeeld:
 - Ik ben beschikbaar om mee te helpen om de geformuleerde projecten verder uit te werken en tot uitvoer te brengen
 - Ik vond het een heel geslaagde bijeenkomst
- In plaats van een antwoord te geven, vraagt de gespreksleider mensen in een rij te gaan staan: Heel erg oneens (cijfer 0) aan de linker kant van de gespreksleider, en heel erg eens (cijfer 10) aan de rechterkant, en alles op volgorde ertussen in.
- De gespreksleider vraagt een aantal deelnemers om hun positie toe te lichten.

Deze opdracht kan eventueel enkele keren herhaald worden, met verschillende stellingen.